

EDITAL Nº 03, DE 17 DE MARÇO DE 2018.

Abre inscrições para contratação temporária de profissionais da Assistência Social.

O SECRETÁRIO MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL E CIDADANIA, no uso de suas atribuições legais, de conformidade com a Lei nº 1.660, de 15 de março de 2018, com a finalidade de atender a necessidade de contratação por excepcional interesse público da Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social e Cidadania, torna público, para conhecimento dos interessados que, no período de 20/03/2018 a 30/03/2018 estarão abertas as inscrições para contratação temporária de profissionais conforme as áreas e especialidades abaixo estabelecidas:

Sede da Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social e Cidadania

Categoria Profissional	Número de Vagas	Remuneração (em R\$)	Carga Horária
Analista de Cadastro para Habitação Popular – PMCMV	01	1.500,00	40 horas semanais
Motorista	01	954,00	40 horas semanais

Centro de Referência de Assistência Social (CRAS)

Categoria Profissional	Número de Vagas	Remuneração (em R\$)	Carga Horária
Assistente Social	02	1.500,00	30 horas semanais
Psicólogo	01	1.500,00	30 horas semanais

Centro Especializado de Referência de Assistência Social (CREAS)

Categoria Profissional	Número de Vagas	Remuneração (em R\$)	Carga Horária
Advogado	01	2.000,00	30 horas semanais
Oficineiro	01	954,00	40 horas semanais
Psicólogo	01	1.478,00	30 horas semanais

Centro de Referência Do Idoso (CRI)

Categoria Profissional	Número de Vagas	Remuneração (em R\$)	Carga Horária
Motorista	02	1.000,00	40 horas semanais
Vigilante	01	954,00	40 horas semanais
Advogado	01	2.000,00	40 horas semanais

Centro de Assistência ao Usuário de Drogas (CAUD)

Categoria Profissional	Número de Vagas	Remuneração (em R\$)	Carga Horária
Assistente Social	01	2.500,00	30 horas semanais
Educador Físico	01	2.000,00	20 horas semanais

ILPI Santander

Categoria Profissional	Número de Vagas	Remuneração (em R\$)	Carga Horária
Psicólogo	01	2.500,00	30 horas semanais
Enfermeiro	01	2.500,00	30 horas semanais
Terapeuta Ocupacional	01	2.500,00	30 horas semanais

Programa Nacional de Promoção do Acesso ao Mundo do Trabalho - ACESSUAS – TRABALHO

Categoria Profissional	Número de Vagas	Remuneração (em R\$)	Carga Horária
Assistente Social	01	1.500,00	30 horas semanais
Psicopedagogo	01	1.451,00	40 horas semanais

Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos – SCFV

Categoria Profissional	Número de Vagas	Remuneração (em R\$)	Carga Horária
Orientador Social	05	1.000,00	40 horas semanais

Cadastro Único para Programas Sociais

Categoria Profissional	Número de Vagas	Remuneração (em R\$)	Carga Horária
Digitador	08	1.000,00	40 horas semanais

Serviço de Acolhimento para Crianças e Adolescentes

Categoria Profissional	Número de Vagas	Remuneração (em R\$)	Carga Horária
Cuidador Social	02	1.000,00	40 horas semanais
Psicólogo	01	1.478,00	30 horas semanais

Programa Minha Casa Minha Vida (FAR)

Categoria Profissional	Número de Vagas	Remuneração (em R\$)	Carga Horária
Assistente Social	03	2.000,00	30 horas semanais
Pedagogo	01	2.000,00	30 horas semanais
Educador Social	01	1.500,00	40 horas semanais

Programa Criança Feliz

Categoria Profissional	Número de Vagas	Remuneração (em R\$)	Carga Horária
Orientador Social	13	954,00	40 horas semanais

Centro de Referência de Atendimento à Mulher em Situação de Violência

Categoria Profissional	Número de Vagas	Remuneração (em R\$)	Carga Horária
Psicólogo	01	1.478,40	30 horas semanais

1. DAS DISPOSIÇÕES GERAIS:

- 1.1. O processo seletivo simplificado de que trata este Edital visa à contratação temporária de profissionais para Secretaria de Desenvolvimento Social e Cidadania.
- 1.2. O processo seletivo terá validade de 01 (um) ano, podendo ser renovado por igual período.
- 1.3. A seleção pública de que trata o subitem anterior será realizada em etapa única de Avaliação Curricular, de caráter eliminatório e classificatório, conforme dispõe o item 5 deste Edital, exceto para a função de digitador do cadastro único que deverão após convocação serem aprovados em cursos oferecidos pelo Ministério do Desenvolvimento Social e Caixa Econômica Federal.
- 1.4. Para o ato de divulgação e entrega do formulário de inscrição será utilizado o endereço da sede da Secretaria de Desenvolvimento Social e Cidadania, devendo o resultado final ser homologado através de Portaria publicada pela mesma Secretaria.
 - 1.4.1. Sem prejuízo do disposto no subitem anterior, este edital será publicado, no mínimo, na Imprensa Oficial do Município e em jornal de grande circulação na cidade, e para fins de ampla e geral publicidade, será ainda, afixado nos murais da Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social e Cidadania e da Prefeitura Municipal de Serra Talhada, bem como no site oficial do Município.
 - 1.4.2. As remunerações que se perfazem em valores abaixo do salário mínimo serão acrescidas de um abono complementar no valor exato da diferença existente.
 - 1.4.3. O candidato no ato da inscrição deverá escolher o programa/projeto/equipamento para o qual concorrerá, de acordo com o que consta dos quadros acima e do Anexo IV deste edital.
 - 1.4.4. Cada candidato só poderá concorrer a uma vaga.

2. DAS FUNÇÕES, REQUISITOS PARA A CONTRATAÇÃO, SÍNTESE DE ATRIBUIÇÕES, LOCAL DE LOTAÇÃO, JORNADA DE TRABALHO E CRITÉRIOS DE PONTUAÇÃO PARA SELEÇÃO E CRITÉRIOS DE DESEMPATE.

2.1. ANALISTA DE CADASTRO PARA HABITAÇÃO POPULAR – PMCMV

SÍNTESE DAS ATRIBUIÇÕES: Executar atividades de assistência técnica do programa de habitação popular, no âmbito do Poder Executivo Municipal; verificar, acompanhar e supervisionar os processos de cadastro para aquisição do imóvel; identificar situações em desacordo com os padrões estabelecidos em normas e legislações específicas, em especial quando relacionado a pessoa com deficiência e ao idoso, proporcionando ações orientadoras e corretivas; aferir os resultados do programa; proceder à análise e avaliação dos dados obtidos, gerando informações que contribuam para o planejamento e o aperfeiçoamento das ações e política social de habitação; apoiar e subsidiar as atividades de controle e de auditoria; e colaborar na definição de estratégias de execução das atividades de controle e avaliação, sob o aspecto da melhoria contínua e aperfeiçoamento da política social de habitação.

REQUISITOS ESPECÍFICOS PARA CONTRATAÇÃO:

- a) Ensino médio completo

CRITÉRIOS DE PONTUAÇÃO PARA SELEÇÃO:

REQUISITO PROFISSIONAL	PONTUAÇÃO
Certificação em Curso de Informática Avançada (Excel Avançado com carga horária de no mínimo 25 horas; Word básico e Avançado, com carga horária de no mínimo 20 horas cada).	10,00 (dez) pontos
Comprovação de participação em curso de entrevistadores para o Cadastro Único.	20,00 (vinte) pontos
Participação em conferências, palestras, seminários e na área de Assistência Social, com carga horária mínima, de 08 horas.	Máximo de 10,00 pontos (5,00 pontos para cada certificado)
Comprovação de Experiência de trabalho no processo de inscrição, seleção e acompanhamento das famílias para habitação popular.	Máximo de 60,00 pontos (12,00 pontos por cada ano de experiência comprovada).

Pontuação mínima para classificação: 60,00 PONTOS - Pontuação Máxima: 100,00 PONTOS

2.2. ASSISTENTE SOCIAL

SÍNTESE DAS ATRIBUIÇÕES: Atuar nas áreas de Assistência Social; Efetuar levantamento de dados para identificar problemas sociais de grupos específicos de pessoas; Elaborar projetos e programas na área de assistência social; Coordenar programas, projetos e serviços sociais cuja operacionalização seja de responsabilidade do governo municipal; Coordenar e/ou participar de campanhas educativas; Monitorar e avaliar os programas e serviços na área de assistência social desenvolvidas por entidades não-governamentais; Responsabilizar-se pela triagem socioeconômica dos postulantes a benefícios e serviços de natureza assistencial; Realizar estudos de situações familiares e emitir pareceres sociais; Facilitar o acesso dos excluídos a benefícios e serviços através de articulações com diferentes recursos sociais, encaminhando os serviços e ou orientação aos usuários; Executar outras atividades afins.

REQUISITOS ESPECÍFICOS PARA CONTRATAÇÃO:

- a) Bacharelado em Serviço Social e Registro no Conselho competente.

CRITÉRIOS DE PONTUAÇÃO CRAS/ACESSUAS E MINHA CASA MINHA VIDA: OPÇÃO 01, OPÇÃO 02 E OPÇÃO 03:

REQUISITO PROFISSIONAL	PONTUAÇÃO
Certificação, Declaração de Pós-Graduação em áreas afins.	20,00 pontos (10,00 pontos para os candidatos que já tiverem Cursado mais de 50% da carga horária)
Certificação de participação em Curso de capacitação na área social (Saúde, Educação e Assistência Social) de, no mínimo, 16 horas.	Máximo de 10,00 pontos (5,00 pontos por curso).
Comprovação de participação em conferências, palestras, seminários na área social (Saúde, Educação e Assistência Social) de, no mínimo, 08 horas.	Máximo de 10,00 pontos (5,00 pontos por certificado).
Comprovação de Experiência Profissional como Assistente Social na área social (Saúde, Educação e Assistência Social).	Máximo de 60,00 pontos (12,00 pontos por cada ano de experiência comprovada).

Pontuação mínima para classificação: 60,00 PONTOS - Pontuação Máxima: 100,00 PONTOS

CRITÉRIOS DE PONTUAÇÃO PARA O CAUD- OPÇÃO 04:

REQUISITO PROFISSIONAL	PONTUAÇÃO
Certificação / Declaração de Pós-Graduação em áreas afins.	20,00 pontos (10,00 pontos para os candidatos que já tiverem Cursado mais de 50% da carga horária).
Certificação de capacitação na área de Proteção Social Especial e ou Drogadição, com carga horária de no mínimo 16 horas.	Máximo de 20,00 pontos (5,00 pontos por Certificado)
Comprovação de experiência profissional em órgãos ou instituições públicas ou privadas de tratamento a usuários de drogas.	Máximo de 60,00 pontos (12,00 pontos por ano de experiência comprovada).

Pontuação mínima para classificação: 60,00 PONTOS - Pontuação Máxima: 100,00 PONTOS

2.3. PSICÓLOGO

SÍNTESE DAS ATRIBUIÇÕES: Acolhida, oferta de informações e realização de encaminhamentos de famílias que estão em acompanhamento continuado; Planejamento e implementação da Política de Assistência Social; Mediação de grupos de famílias; Realização de atendimento particularizados e visitas domiciliares às famílias; Desenvolvimento de atividades coletivas e comunitárias no território; Apoio técnico continuado aos profissionais responsáveis pelo(s) serviço(s) de convivência e fortalecimento de vínculos desenvolvidos no território; Acompanhamento de famílias encaminhadas pelos serviços de convivência e fortalecimento de vínculos ofertados no território; Realização da busca ativa no território de abrangência e desenvolvimento de projetos que visam prevenir o aumento de incidência de situações de risco; Acompanhamento das famílias em descumprimento de condicionalidades; Alimentação de sistema de informação, registro das ações desenvolvidas e planejamento do trabalho de forma coletiva; Articulação de ações que potencializem as boas experiências no território de abrangência; Realização de encaminhamento, com acompanhamento, para a rede socioassistencial; Realização de encaminhamentos para serviços setoriais; Participação de reuniões preparatórias ao planejamento municipal, no que tange à Assistência Social; Participação de reuniões sistemáticas para planejamento das ações semanais a serem desenvolvidas, definição de fluxos, instituição de rotina de atendimento e acolhimento dos usuários; organização dos encaminhamentos, fluxos de informações com outros setores, procedimentos, estratégias de resposta às demandas e de fortalecimento das potencialidades do território.

SÍNTESE DAS ATRIBUIÇÕES PARA O CEAM: realizar atendimento, com o objetivo de promover o resgate da autoestima da mulher, de forma a tratar possíveis sintomas de depressão e ansiedade crônica; promover paradigmas que possibilitem à mulher em situação de violência internalizar o conceito de que a violência é inaceitável e insustentável em qualquer tipo de relacionamento, por mais que possa ser frequente no padrão do tecido social em que ela está inserida; facilitar à mulher atendida a aquisição de técnicas de contra-controle que lhe forneça instrumentos para assumir o controle da situação, saindo do papel de vítima passiva da violência doméstica e no trabalho, e de técnicas e estratégias de proteção e segurança pessoal; Realizar técnicas de relaxamento e controle do estresse, de resolução de conflitos e de assertividade; elaborar diagnóstico aprofundado, encaminhar a mulher em situação de violência ao atendimento, caso julgue adequado, indicando ainda se o atendimento deverá ser individualizado ou em grupo; coordenar e/ou participar de campanhas educativas; Realizar outras atividades afins.

REQUISITOS ESPECÍFICOS PARA CONTRATAÇÃO:

a) Ensino superior completo em Psicologia e Registro no conselho competente.

CRITÉRIOS DE PONTUAÇÃO PARA CRAS/CREAS E SERVIÇO DE ACOLHIMENTO PARA CRIANÇAS E ADOLESCENTES - OPÇÕES 01, 02 E 03:

REQUISITO PROFISSIONAL	PONTUAÇÃO
Certificação, Declaração de Pós-Graduação em áreas afins.	20,00 pontos. (10,00 pontos para os candidatos que já tiverem Cursado mais de 50% da carga horária).
Certificação de participação em Curso de capacitação na área social (Saúde, Educação e Assistência Social) de, no mínimo, 16 horas.	Máximo de 10,00 pontos (5,00 pontos por curso).
Participação em conferências, palestras, seminários na área social (Saúde, Educação e Assistência Social) de, no mínimo, 08 horas.	Máximo de 10,00 pontos (5,00 pontos por certificado).
Comprovação de Experiência Profissional como Psicólogo (a) na área social (Saúde, Educação e Assistência Social).	Máximo de 60,00 pontos (12,00 pontos por cada ano de experiência comprovada).

Pontuação mínima para classificação: 60,00 PONTOS - Pontuação Máxima: 100,00 PONTOS

CRITÉRIOS DE PONTUAÇÃO PARA ILPI - OPÇÃO 04:

REQUISITO PROFISSIONAL	PONTUAÇÃO
Certificação, Declaração de Pós-Graduação em áreas afins.	20,00 pontos (10,00 pontos para os candidatos que já tiverem Cursado Mais de 50% da carga horária).
Certificação de participação em capacitação na área social voltada para o envelhecimento , com carga horária de no mínimo 16 horas.	Máximo de 20,00 pontos (5,00 pontos por Certificado)
Comprovação de Experiência Profissional na área social voltada para o envelhecimento .	Máximo de 60,00 pontos (12,00 pontos por ano de experiência comprovada).

Pontuação mínima para classificação: 60,00 PONTOS - Pontuação Máxima: 100,00 PONTOS

CRITÉRIOS DE PONTUAÇÃO PARA CEAM - OPÇÃO 05:

REQUISITO PROFISSIONAL	PONTUAÇÃO
Certificação, Declaração de Pós-Graduação em áreas afins.	20,00 pontos (10,00 pontos para os candidatos que já tiverem Cursado Mais de 50% da carga horária).
Certificação de participação em capacitação na área social voltada para a violência contra a mulher , com carga horária de no mínimo 16 horas.	Máximo de 20,00 pontos (5,00 pontos por Certificado)
Comprovação de Experiência Profissional na área social voltada para a violência contra a mulher .	Máximo de 60,00 pontos (12,00 pontos por ano de experiência comprovada).

Pontuação mínima para classificação: 60,00 PONTOS - Pontuação Máxima: 100,00 PONTOS

2.4. ADVOGADO

SÍNTESE DAS ATRIBUIÇÕES: Acolhida, escuta qualificada, acompanhamento especializado e oferta de informações e orientações; Orientar as unidades administrativas da Secretaria de Desenvolvimento Social nas suas decisões internas e externas; Acompanhar os procedimentos e processos de gestão da assistência social no Município; Prestar consultoria aos conselhos comunitários vinculados à Secretaria de Desenvolvimento Social; Assistir juridicamente aos internos da Casa de Apoio e demais programas mantidos pela Secretaria de Desenvolvimento Social; Fundamentar decisões administrativas do Secretário ao qual se encontra subordinado; Alimentação de registros e sistemas de informação sobre as ações desenvolvidas; Orientação jurídico-social; Participação nas atividades de planejamento, monitoramento e avaliação dos processos de trabalho; Participação das atividades de capacitação e formação continuada, reuniões de equipe, estudo de casos, e demais atividades correlatas; Participação em reuniões para avaliação das ações e resultados atingidos e para planejamento das ações a serem desenvolvidas; para a definição de fluxo; instituição de rotina de atendimento e acompanhamento dos usuários; organização dos encaminhamentos, fluxos de informações e procedimentos; Realizar outras tarefas correlatas.

REQUISITOS ESPECÍFICOS PARA CONTRATAÇÃO:

a) Ensino superior completo em Direito e inscrição na OAB.

CRITÉRIOS DE PONTUAÇÃO PARA SELEÇÃO PARA CREAS E CRI - OPÇÕES 01 E 02:

REQUISITO PROFISSIONAL	PONTUAÇÃO
Certificação, Declaração de Pós-Graduação em áreas afins.	20,00 pontos. (10,00 pontos para os candidatos que já tiverem cursado mais de 50% da carga horária).
Comprovação de participação em capacitação na área de Social (Saúde, Educação e Assistência Social) com carga horária de no mínimo, 16 horas.	Máximo de 10,00 pontos (5,00 pontos para cada certificado).
Participação em conferências, palestras, seminários área social (Saúde, Educação e Assistência Social), com carga horária mínima, de 08 horas.	Máximo de 10,00 pontos (5,00 pontos para cada certificado).
Comprovação de Experiência Profissional como advogado na área social (Saúde, Educação e Assistência Social).	Máximo de 60,00 pontos (12,00 pontos por cada ano de experiência comprovada).

Pontuação mínima para classificação: 60 PONTOS - Pontuação Máxima: 100 PONTOS

2.5. OFICINEIRO

SÍNTESE DAS ATRIBUIÇÕES: Realizar, sob orientações do Técnico do CREAS, o planejamento das atividades; Participar das reuniões sistemáticas com Técnico do CREAS e de capacitação do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos - SCFV; Realizar as oficinas de acordo com as orientações e referenciais pedagógicos do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos - SCFV; Registrar a frequência diária de crianças e adolescentes nas oficinas; Interagir permanentemente com os demais profissionais do CREAS, de forma a garantir a integração das atividades aos conteúdos e objetivos dos Percursos Socioeducativos; Executar outras tarefas correlatas, conforme necessidade do serviço e orientação superior.

REQUISITOS ESPECÍFICOS PARA CONTRATAÇÃO:

a) Ensino médio completo.

CRITÉRIOS DE PONTUAÇÃO PARA CREAS – PERCUSSIONISTA

REQUISITO PROFISSIONAL	PONTUAÇÃO
Participação em cursos de capacitação de percussão, com carga horária mínima, de 20 horas.	20,00 pontos (10,00 pontos por certificação)
Participação em conferências, palestras, seminários e capacitações na área Social (Saúde, Educação e Assistência Social), com carga horária mínima, de 08 horas.	Máximo de 20,00 pontos (5,00 pontos por Certificado)
Comprovação de experiência profissional em órgãos ou instituições públicas ou privadas como percussionista.	Máximo de 60,00 pontos (12,00 pontos por cada ano de experiência comprovada).

Pontuação mínima para classificação: 60 PONTOS - Pontuação Máxima: 100 PONTOS

2.6. MOTORISTA

SÍNTESE DAS ATRIBUIÇÕES: Dirigir veículos de pequeno e grande porte, tais como: automóvel, caminhoneta, Kombi, ambulância, caminhões, carretas, tratores de pneus, ônibus, inclusive transportes escolares e outros tipos e utilitários, conduzindo-os em trajeto determinado, para efetuar o transporte de passageiros e de cargas, a serviço do Município, em área urbana, em viagens intermunicipais ou interestaduais; Zelar pela manutenção do veículo para perfeitas condições de funcionamento; Solicitar a lavagem, o abastecimento de combustível, lubrificantes e água; Comunicar aos seus superiores qualquer ocorrência com o veículo que dirige e efetuar os reparos de emergência, lubrificação e troca de pneus; Auxiliar na carga e descarga de materiais e equipamentos; providenciar a anotação diária da hora de recolhimento do veículo e da quilometragem percorrida; Executar outras atividades correlatas.

REQUISITOS ESPECÍFICOS PARA CONTRATAÇÃO:

a) Ensino Fundamental completo + Habilitação – CNH “D até E”

CRITÉRIOS DE PONTUAÇÃO PARA OPÇÃO 01 e OPÇÃO 02 – CRI E SEDE:

REQUISITO PROFISSIONAL	PONTUAÇÃO
Certificação em curso de Direção Defensiva	10,00 pontos.
Certificação em curso de motorista de transporte de passageiro.	10,00 pontos.
Participação em conferências, palestras, seminários e capacitações da área social (Saúde, Educação e Assistência Social), com carga horária mínima, 08 horas.	Máximo de 20,00 pontos (10,00 pontos por curso).
Comprovação de Experiência profissional como motorista em órgãos ou instituições públicas ou privadas da área social (Saúde, Educação e Assistência Social).	Máximo de 60,00 pontos (12,00 pontos por cada ano de experiência comprovada).

Pontuação mínima para classificação: 60 PONTOS - Pontuação Máxima: 100 PONTOS

2.7. VIGILANTE

Síntese das Atribuições: Vigiar cuidadosamente toda área da unidade sob sua responsabilidade; Permitir a entrada de pessoas nas dependências da unidade, somente após identificação; Estar atento para que as dependências da unidade não sejam danificadas; Abrir e fechar a unidade nos horários determinados pelo direção, responsabilizando-se pelas chaves; acatar as orientações dos superiores e tratar com urbanidade e respeito os funcionários da unidade e os usuários dos serviços; Auxiliar a realização de solenidades, comemorações e outras atividades realizadas na unidade; desempenhar a função com zelo, presteza, competência, assiduidade, pontualidade, senso de responsabilidade, discrição e honestidade; Realizar outras atividades correlatas.

REQUISITOS ESPECÍFICOS PARA CONTRATAÇÃO:

a) Ensino fundamental completo.

CRITÉRIOS DE PONTUAÇÃO PARA SELEÇÃO:

REQUISITO PROFISSIONAL	PONTUAÇÃO
Curso de segurança e ou vigilância, com carga horária de no mínimo 120 horas.	20,00 pontos.
Certificado de capacitação na área social (Saúde, Educação e Assistência Social), com carga horária mínima, 16 horas.	Máximo de 10,00 pontos (5,00 pontos por Certificado)
Participação em conferências, palestras, seminários na área social, com carga horária de no mínimo, 08 horas.	Máximo de 10,00 pontos (5,00 pontos por Certificado)
Comprovação de experiência em segurança e ou vigilância em órgãos ou instituições públicas ou privadas da área social.	Máximo de 60,00 pontos (12,00 pontos por cada ano de experiência comprovada).

Pontuação mínima para classificação: 60,00PONTOS Pontuação Máxima:100,00PONTOS

2.8. EDUCADOR FÍSICO

SÍNTESE DAS ATRIBUIÇÕES: Identificar, nas suas diversas manifestações - ginásticas, exercícios físicos, desportos, jogos, lutas, capoeira, artes marciais, danças, atividades rítmicas, expressivas e acrobáticas, musculação, lazer, recreação, reabilitação, ergonomia, relaxamento corporal, ioga, exercícios compensatórios à atividade laboral e do cotidiano e outras práticas corporais -, tendo como propósito prestar serviços que favoreçam o desenvolvimento da educação e da saúde, contribuindo para a capacitação e/ou restabelecimento de níveis adequados de desempenho e condicionamento fisiocorporal dos seus beneficiários, visando à consecução do bem-estar e da qualidade de vida, da consciência, da expressão e estética do movimento, da prevenção de doenças, de acidentes, de problemas posturais, da compensação de distúrbios funcionais, contribuindo ainda, para consecução da autonomia, da auto-estima, da cooperação, da solidariedade, da integração, da cidadania, das relações sociais e a preservação do meio ambiente, observados os preceitos de responsabilidade, segurança, qualidade técnica e ética no atendimento individual e coletivo. Como também saber Identificar, em conjunto com as coordenações dos programas e com a comunidade, as atividades, as ações e as práticas a serem adotadas ao público prioritário a cada uma das ações; Atuar, de forma integrada e planejada, nas atividades desenvolvidas e , quando estas existirem, acompanhando e atendendo a casos, de acordo com os critérios previamente estabelecidos; Acolher os usuários e humanizar a atenção; Desenvolver coletivamente, com vistas à intersetorialidade, ações que se integrem a outras políticas sociais como: educação, cultura, trabalho, Saúde, entre outras; Promovendo uma gestão integrada com a participação dos usuários nas decisões, por meio de organização participativa com os Conselhos Locais e/ou Municipais de Esporte e Lazer, Assistência Social entre outros; Saber elaborar estratégias de comunicação para divulgação e sensibilização das atividades por meio de cartazes, jornais, informativos, e outros veículos de informação; Elaborar e divulgar material educativo e informativo; Elaborar projetos Esportivos e Sociais individuais e/ou coletivos, por meio de discussões periódicas que permitam a apropriação coletiva pelos diversos programas, de acompanhamento dos usuários, realizando ações multiprofissionais e transdisciplinares, desenvolvendo a responsabilidade compartilhada; Realizar outras atividades afins.

REQUISITOS ESPECÍFICOS PARA CONTRATAÇÃO:

a) Curso de Graduação em Educação Física (bacharelado) + registro no conselho competente.

CRITÉRIOS DE PONTUAÇÃO PARA SELEÇÃO:

REQUISITO PROFISSIONAL	PONTUAÇÃO
Certificação, Declaração de Pós-Graduação em áreas afins.	20,00 pontos (10,00 pontos para os candidatos que já tiverem Cursado Mais de 50% da carga horária).
Comprovação de participação em Curso de capacitação voltados para a drogadição de, no mínimo, 16 horas.	Máximo de 10,00 pontos (5,00 pontos por curso).
Participação em conferências, palestras, seminários na área social (Saúde, Educação e Assistência Social) de, no mínimo, 08 horas.	Máximo de 10,00 pontos (5,00 pontos por certificado).
Comprovação de Experiência Profissional como Educador Físico , em órgãos públicos ou privados, de tratamento a usuários de droga.	Máximo de 60,00 pontos (12,00 pontos por cada ano de experiência comprovada).

Pontuação mínima para classificação: 60,00 Pontuação Máxima: 100,00 PONTOS

2.9. PSICOPEDAGOGO

SÍNTESE DAS ATRIBUIÇÕES: Realizar avaliações psicopedagógica dos usuários; Entrevistar professores, pais, investigando a história escolar do usuário; Planejar intervenções psicopedagógicas com os usuários e orientar professores e coordenadores; Fazer encaminhamentos e solicitações de avaliações médicas ou de outros especialistas; Acompanhar processo de avaliação do usuário, e orientar a organização do plano individualizado; Contribuir na organização de instrumentos, procedimentos e avaliações nas diferentes áreas de atendimento; Documentar a avaliação do usuário na Instituição; Elaborar parecer técnico do usuário acompanhado; Participar da análise dos programas da Instituição; Participar das reuniões coletivas periódicas da Instituição, e das extraordinárias, sob convocação; Participar de programas de cursos ou outras atividades com usuários, pais, professores e funcionários, sob convocação, gerar estatísticas de atendimentos e relatórios de atividades realizadas; Realizar pesquisas no contexto da Instituição; Planejar e realizar intervenções preventivas; Orientar pais no acompanhamento acadêmico dos filhos; Orientar usuários/famílias sobre a legislação que ampara as pessoas com deficiência intelectual e múltipla; Gerar estatísticas de atendimentos e relatórios de atividades realizadas; Disponibilizar informativos preventivos relativos ao seu domínio profissional; Realizar tarefas afins.

REQUISITOS ESPECÍFICOS PARA CONTRATAÇÃO:

a) Curso de graduação em Pedagogia, Psicologia, Serviço Social ou Sociologia com Especialização em Psicopedagogia + Registro no Conselho Competente.

CRITÉRIOS DE PONTUAÇÃO PARA SELEÇÃO:

REQUISITO PROFISSIONAL	PONTUAÇÃO
Certificação, Declaração de Pós-Graduação em áreas afins, exceto a referente a psicopedagogia	20,00 pontos (10,00 pontos para os candidatos que já tiverem Cursado Mais de 50% da carga horária).
Comprovação de participação em Curso de capacitação na área social (Saúde, Educação, Assistência Social e esportes) de, no mínimo, 16 horas.	Máximo de 10,00 pontos (5,00 pontos por curso).
Participação em conferências, palestras, seminários na área social (Saúde, Educação e Assistência Social) de, no mínimo, 08 horas.	Máximo de 10,00 pontos (5,00 pontos por certificado).
Comprovação de Experiência Profissional como Psicopedagogo na área social (Saúde, Educação e Assistência Social).	Máximo de 60,00 pontos (12,00 pontos por cada ano de experiência comprovada).

Pontuação mínima para classificação: 60,00 PONTOS - Pontuação Máxima: 100,00 PONTOS

2.10. ENFERMEIRO:

Síntese das Atribuições: Prestar cuidados de enfermagem aos usuários; Ministrando remédios, respondendo pela observância das prescrições médicas relativas ao usuário; Velar pelo bem-estar físico e psíquico dos usuários; Prestar socorros de urgência; Supervisionar os serviços de higienização dos usuários; Providenciar o abastecimento de material de enfermagem; Controlar o serviço de alimentação e rouparia; Fiscalizar a limpeza das unidades onde estiverem lotados; Supervisionar os trabalhos executados pelo pessoal que lhe for subordinado; Elaborar programas de trabalho referentes à enfermagem; Participar de programas de educação sanitária, para enfermeiros, outros grupos profissionais e grupos de comunidade; Realizar outras atividades afins.

REQUISITOS ESPECÍFICOS PARA CONTRATAÇÃO:

a) Curso de Graduação em Enfermagem + registro no conselho competente.

CRITÉRIOS DE PONTUAÇÃO PARA SELEÇÃO:

REQUISITO PROFISSIONAL	PONTUAÇÃO
Certificação, Declaração de Pós-Graduação em áreas afins.	20,00 pontos (10,00 pontos para os candidatos que já tiverem Cursado Mais de 50% da carga horária).
Certificação de participação em capacitação na área social (Saúde, Educação, Assistência Social e esportes) voltada para o envelhecimento , com carga horária de no mínimo 16 horas.	Máximo de 20,00 pontos (5,00 pontos por Certificado)
Comprovação de Experiência Profissional na área social (Saúde, Educação, Assistência Social e esportes) voltada para o envelhecimento .	Máximo de 60,00 pontos (12,00 pontos por ano de experiência comprovada).

Pontuação mínima para classificação: 60,00 PONTOS - Pontuação Máxima: 100,00 PONTOS

2.11. TERAPEUTA OCUPACIONAL:

SÍNTESE DAS ATRIBUIÇÕES: Executar atividades de supervisão, coordenação, programação ou execução especializada, em grau de maior complexidade, referente a trabalhos relativos à utilização de métodos e técnicas terapêuticas e recreacionais, para a reabilitação física e mental do indivíduo.

REQUISITOS ESPECÍFICOS PARA CONTRATAÇÃO:

a) Curso de Graduação em Terapia Ocupacional + registro no conselho competente.

CRITÉRIOS DE PONTUAÇÃO PARA SELEÇÃO:

REQUISITOPROFISSIONAL	PONTUAÇÃO
Certificação, Declaração de Pós-Graduação em áreas afins.	20,00 pontos (10,00 pontos para os candidatos que já tiverem Cursado Mais de 50% da carga horária).
Certificação de participação em capacitação na área Social (Saúde, Educação, Assistência Social e esportes), voltada para o envelhecimento , com carga horária de no mínimo 16 horas.	Máximo de 20,00 pontos (5,00 pontos por Certificado)
Comprovação de Experiência Profissional na área social (Saúde, Educação, Assistência Social e esportes), voltada para o envelhecimento .	Máximo de 60,00 pontos (12,00 pontos por ano de experiência comprovada).

Pontuação mínima para classificação: 60,00 Pontuação Máxima: 100,00PONTOS

2.12. PEDAGOGO

SÍNTESE DAS ATRIBUIÇÕES: Realizar serviços de abordagem de rua; Realizar visitas domiciliares; Efetuar abordagens da família para sensibilização em relação a necessidade de atendimento; Acompanhar "in loco" a situação de crianças e adolescentes atendidos nas redes de serviços assistenciais e estabelecimentos de ensino; Promover a realização de reforço escolar as crianças e adolescentes atendidos pela assistência social; efetuar acompanhamentos diversos a sua área de atuação; Elaborar, programas, projetos e atividades de trabalho, buscando a participação de indivíduos e grupos, nas definições de alternativas para os problemas identificados; Interpretar, de forma diagnostica, a problemática sócio educacional para atuar na prevenção e tratamento de problemas de origem social, psicológica e educacional, que interferem na aprendizagem ao trabalho; Participar da elaboração de programas para a comunidade, nos campos educacional e social, analisando os recursos disponíveis e as carências dos grupos, com vistas ao desenvolvimento social;

Realizar atividade de caráter educativo, recreativo e assistencial, objetivando a facilitar a integração e inserção social; Elaborar projetos, planos e programa na área de gestão social; Coordenar o desenvolvimento de projetos, acompanhando sua operacionalização; Emitir pareceres parciais ou conclusivos sobre assuntos relacionados à área de sua atuação; Elaborar relatórios e manuais de normas e procedimentos, material didático e divulgação de projetos desenvolvidos; Realizar pesquisas, estudos e análise, buscando a participação de grupos nas definições de alternativas para problemas identificados; Prestar serviços de educação para área social, a indivíduos e famílias e grupos comunitários, como forma de proteção social básica; Atuar em equipe multiprofissional; Executar outras tarefas de mesma natureza ou nível de complexidade, associadas ao seu cargo.

REQUISITOS ESPECÍFICOS PARA CONTRATAÇÃO:

a) Ensino superior completo em Pedagogia.

CRITÉRIOS DE PONTUAÇÃO PARA SELEÇÃO:

REQUISITO PROFISSIONAL	PONTUAÇÃO
Certificação, Declaração de Pós-Graduação em áreas afins.	20,00 pontos (10,00 pontos para os candidatos que já tiverem Cursado Mais de 50% da carga horária).
Comprovação de participação em Curso de capacitação na área social (Saúde, Educação, Assistência Social) voltados para o envelhecimento de, no mínimo, 16 horas.	Máximo de 10,00 pontos (5,00 pontos por curso).
Participação em conferências, palestras, seminários na área social (Saúde, Educação e Assistência Social) de, no mínimo, 08 horas.	Máximo de 10,00 pontos (5,00 pontos por certificado).
Comprovação de Experiência Profissional como Pedagogo na área social (Saúde, Educação e Assistência Social).	Máximo de 60,00 pontos (12,00 pontos por cada ano de experiência comprovada).

Pontuação mínima para classificação: 60,00 PONTOS - Pontuação Máxima: 100,00 PONTOS

2.13. EDUCADOR SOCIAL

SÍNTESE DAS ATRIBUIÇÕES: Contribuir com a equipe técnica no planejamento das atividades recreativas, educativas e sociais; Elaborar relatório mensal das atividades realizadas, com avaliação do desenvolvimento de cada criança e adolescente, para a coordenação do centro; Desenvolver as atividades recreativas e culturais de acordo com a faixa-etária das crianças e adolescentes atendidos; Executar e orientar atividades referentes à higiene pessoal e alimentação das crianças e adolescentes, incentivando a aquisição de hábitos saudáveis, em unidades específicas sob supervisão técnica; Realizar a abordagem da população de/na rua em situação de risco social; Participar das ações integradas de fiscalização urbana em estabelecimentos comerciais; Acompanhar o técnico em atendimento a vitimizados em domicílios; Estabelecer diálogos e triagem inicial das situações, criando vínculos com a população alvo, visando a inserção na rede de atendimento social; Realizar a pré-triagem social, registrando e encaminhando as pessoas para o atendimento básico de higienização, atendimento de saúde (médico e odontológico), albergagem, alimentação e triagem social; Acionar os órgãos competentes, em conjunto com o técnico, no caso de contenção das pessoas atendidas e dar os encaminhamentos necessários; Observar rigorosamente a população atendida e na suspeita de porte de objetos estranhos à rotina do atendimento social (armas, drogas, etc.), em conjunto com o técnico, acionar os órgãos competentes; Acompanhar as pessoas encaminhadas para recâmbio a outros Municípios e Estados quando necessário; Realizar o retorno domiciliar/familiar, quando necessário; Acompanhar o educando em suas visitas à família sob supervisão técnica; Desempenhar outras tarefas correlatas.

REQUISITOS ESPECÍFICOS PARA CONTRATAÇÃO:

a) Ensino médio completo.

CRITÉRIOS DE PONTUAÇÃO PARA SELEÇÃO:

REQUISITO PROFISSIONAL	PONTUAÇÃO
Certificação de capacitação na área Social (Saúde, Educação, Assistência Social), com carga horária de no mínimo 16 horas/aula.	Máximo de 20,00 pontos (5,00 pontos para cada certificado).
Participação em conferências, palestras, seminários na área de Assistência Social (Saúde, Educação, Assistência Social), com carga horária mínima, de 08 horas.	Máximo de 20,00 pontos (5,00 pontos para cada certificado).
Comprovação de Experiência profissional, em órgão público ou privado como Educador Social na área social (assistência social e cultura).	Máximo de 60,00 pontos (12,00 por cada ano de experiência comprovada).

Pontuação mínima para classificação: 60 PONTOS - Pontuação Máxima: 100 PONTOS

2.14. ORIENTADOR SOCIAL

SÍNTESE DAS ATRIBUIÇÕES: desenvolver atividades socioeducativas e de convivência e socialização visando à atenção, defesa e garantia de direitos e proteção aos indivíduos e famílias em situações de vulnerabilidade e, ou, risco social e pessoal, que contribuam com o fortalecimento da função protetiva da família; desenvolver atividades instrumentais e registro para assegurar direitos, (re)construção da autonomia, autoestima, convívio e participação social dos usuários, a partir de diferentes formas e metodologias, contemplando as dimensões individuais e coletivas, levando em consideração o ciclo de vida e ações intergeracionais; assegurar a participação social dos usuários em todas as etapas do trabalho social; apoiar e desenvolver atividades de abordagem social e busca ativa; atuar na recepção dos usuários possibilitando ambiência acolhedora; apoiar na identificação e registro de necessidades e demandas dos usuários, assegurando a privacidade das informações; apoiar e participar no planejamento das ações; organizar, facilitar oficinas e desenvolver atividades individuais e coletivas de vivência nas unidades e, ou, na comunidade; acompanhar, orientar e monitorar os usuários na execução das atividades; apoiar na organização de eventos artísticos, lúdicos e culturais nas unidades e, ou, na comunidade; apoiar no processo de mobilização e campanhas intersetoriais nos territórios de vivência para a prevenção e o enfrentamento de situações de risco social e, ou, pessoal, violação de direitos e divulgação das ações das Unidades socioassistenciais; apoiar na elaboração e distribuição de materiais de divulgação das ações; apoiar os demais membros da equipe de referência em todas etapas do processo de trabalho; apoiar na elaboração de registros das atividades desenvolvidas, subsidiando a equipe com insumos para a relação com os órgãos de defesa de direitos e para o preenchimento do Plano de Acompanhamento Individual e, ou, familiar; apoiar na orientação, informação, encaminhamentos e acesso a serviços, programas, projetos, benefícios, transferência de renda, ao mundo do trabalho por meio de articulação com políticas afetas ao trabalho e ao emprego, dentre outras políticas públicas, contribuindo para o usufruto de direitos sociais; apoiar no acompanhamento dos encaminhamentos realizados; apoiar na articulação com a rede de serviços socioassistenciais e políticas públicas; participar das reuniões de equipe para o planejamento das atividades, avaliação de processos, fluxos de trabalho e resultado; desenvolver atividades que contribuam com a prevenção de rompimentos de vínculos familiares e comunitários, possibilitando a superação de situações de fragilidade social vivenciadas; apoiar na identificação e acompanhamento das famílias em descumprimento de condicionalidades; informar, sensibilizar e encaminhar famílias e indivíduos sobre as possibilidades de acesso e participação em cursos de formação e qualificação profissional, programas e projetos de inclusão produtiva e serviços de intermediação de mão de obra; acompanhar o ingresso, frequência e o desempenho dos usuários nos cursos por meio de registros periódicos; apoiar no desenvolvimento dos mapas de oportunidades e demandas.

REQUISITOS ESPECÍFICOS PARA CONTRATAÇÃO:

a) Ensino Médio Completo.

**CRITÉRIOS DE PONTUAÇÃO – CRIANÇA FELIZ – OPÇÃO 01:**

REQUISITO PROFISSIONAL	PONTUAÇÃO
Declaração de graduando em Pedagogia, letras, Psicologia e enfermagem, a partir do 5º Período.	20,00 pontos
Certificação de participação em capacitação na área Social (Saúde, Educação, Assistência Social) com carga horária de no mínimo, 16 horas, voltado para a primeira infância.	Máximo de 10,00 pontos (5,00 pontos para cada certificado)
Participação em conferências, palestras, seminários área Social (Saúde, Educação, Assistência Social), com carga horária mínima, de 08 horas.	Máximo de 10,00 pontos (5,00 pontos para cada certificado)
Comprovação de Experiência na área da assistência social (Saúde, Educação, Assistência Social), voltado para a primeira infância.	Máximo de 60,00 pontos (12,00 por cada ano de experiência comprovada).

Pontuação mínima para classificação: 60,00 PONTOS - Pontuação Máxima: 100,00 PONTOS

CRITÉRIOS DE PONTUAÇÃO PARA O SCFV – OPÇÕES 02, 03, 04 e 05 – VARZINHA, SANTA RITA, LUANDA E SEDE:

REQUISITO PROFISSIONAL	PONTUAÇÃO
Declaração de graduando em Serviço Social, Psicologia, Direito, Educação Física e Enfermagem, a partir do 4º. Período.	20,00 pontos
Certificação de participação em capacitação na área Social (Saúde, Educação, Assistência Social), com carga horária de no mínimo, 16 horas.	Máximo de 10,00 pontos (5,00 pontos para cada certificado)
Participação em conferências, palestras, seminários área Social (Saúde, Educação, Assistência Social), com carga horária mínima, de 08 horas.	Máximo de 10,00 pontos (5,00 pontos para cada certificado)
Comprovação de Experiência na área de orientação social a criança e adolescente.	Máximo de 60,00 pontos (12,00 por cada ano de experiência comprovada).

Pontuação mínima para classificação: 60,00 PONTOS - Pontuação Máxima: 100,00 PONTOS

2.15. CUIDADOR SOCIAL

SÍNTESE DAS ATRIBUIÇÕES: desenvolver atividades de cuidados básicos essenciais para a vida diária e instrumentais de autonomia e participação social dos usuários, a partir de diferentes formas e metodologias, contemplando as dimensões individuais e coletivas; desenvolver atividades para o acolhimento, proteção integral e promoção da autonomia e autoestima dos usuários; atuar na recepção dos usuários possibilitando uma ambiência acolhedora; d) identificar as necessidades e demandas dos usuários; apoiar os usuários no planejamento e organização de sua rotina diária; Legislação – Conselho Nacional de Assistência Social (CNAS) - 4/9; apoiar e monitorar os cuidados com a moradia, como organização e limpeza do ambiente e preparação dos alimentos; apoiar e monitorar os usuários nas atividades de higiene, organização, alimentação e lazer; apoiar e acompanhar os usuários em atividades externas; desenvolver atividades recreativas e lúdicas; potencializar a convivência familiar e comunitária; estabelecer e, ou, potencializar vínculos entre os usuários, profissionais e familiares; apoiar na orientação, informação, encaminhamentos e acesso a serviços, programas, projetos, benefícios, transferência de renda, ao mundo do trabalho por meio de articulação com políticas afetas ao trabalho e ao emprego, dentre outras políticas públicas, contribuindo para o usufruto de direitos sociais; contribuir para a melhoria da atenção prestada aos membros das famílias em situação de dependência; apoiar no fortalecimento da proteção mútua entre os membros das famílias; contribuir para o reconhecimento de direitos e o desenvolvimento integral do grupo familiar; apoiar famílias que possuem, dentre os seus membros, indivíduos que necessitam de cuidados, por meio da promoção de espaços coletivos de escuta e troca de vivência familiar; participar das reuniões de equipe para o planejamento das atividades, avaliação de processos, fluxos de trabalho e resultado.

REQUISITOS ESPECÍFICOS PARA CONTRATAÇÃO:

a) Ensino Médio completo.

CRITÉRIOS DE PONTUAÇÃO:

REQUISITOS	PONTUAÇÃO
Certificação de capacitação na área social, cuidador de crianças ou cuidador infantil com no mínimo 16 horas.	Máximo de 20,00 pontos (5,00 pontos por curso).
Participação em conferências, palestras, seminários na área de assistência social (Saúde, Educação, Assistência Social), e ou voltados para crianças e adolescentes com carga horária de no mínimo, 08 horas.	Máximo de 20,00 pontos (4,00 pontos por curso).
Comprovação de experiência profissional em órgãos ou instituições públicas ou privadas de acolhimento a crianças e adolescentes.	Máximo de 60,00 pontos (12,00 pontos por cada ano de experiência)

Pontuação mínima para classificação: 60,00 PONTOS - Pontuação Máxima: 100,00 PONTOS

2.16. DIGITADOR

SÍNTESE DAS ATRIBUIÇÕES: Preencher os formulários das famílias atendidas no PBF; Digitar dados na base de dados do Cadastro Único (CadÚnico); realizar visitas domiciliares; executar outras atividades correlatas.

REQUISITOS ESPECÍFICOS PARA CONTRATAÇÃO:

a) Ensino Médio Completo

CRITÉRIOS DE PONTUAÇÃO:

REQUISITO PROFISSIONAL	PONTUAÇÃO
Curso de Informativa avançada (Excel Avançado com carga horária de no mínimo 25 horas; Word básico e Avançado, com carga horária de no mínimo 20 horas cada).	30,00 pontos
Certificação de participação em capacitação na área Social com carga horária de no mínimo, 16 horas	Máximo de 10,00 pontos (5,00 pontos para cada certificado)
Participação em conferências, palestras, seminários área Social, com carga horária mínima, de 08 horas	Máximo de 10,00 pontos (5,00 pontos para cada certificado)
Comprovação de Experiência como digitador em órgãos públicos ou empresas privadas	Máximo de 50,00 pontos (12,00 por cada ano de experiência comprovada).

Pontuação mínima para classificação: 60,00 PONTOS - Pontuação Máxima: 100,00 PONTOS

3. DAS VAGAS DESTINADAS AS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

- 3.1. Das vagas ofertadas neste edital, 5% (cinco por cento), no mínimo 01 (uma), serão preenchidas na forma estabelecida no artigo 97, inciso VI, alínea "a", da Constituição do Estado de Pernambuco, observada a compatibilidade da função com a deficiência que possua o candidato.
- 3.2. Serão considerados pessoas com deficiência os candidatos enquadrados no contido no Decreto Federal nº 3.298 de 20.12.1999, e alterações posteriores.
- 3.3. O candidato que desejar concorrer às vagas definidas no subitem anterior deverá, no ato de inscrição, declarar sua condição, com expressa referência ao código da classificação Internacional de Doença (CID).
- 3.4. Os candidatos que se declararem com deficiência, quando apresentarem laudo médico, participarão da seleção pública em igualdade de condições com os demais candidatos, quanto ao conteúdo, avaliação e critérios de aprovação e à pontuação mínima exigida para todos os demais candidatos, como determina os artigos 37 e 41, do Decreto nº.3.298/99 e alterações posteriores.
- 3.5. A inobservância do disposto neste item 3.3, e seus subitens, acarretará a perda do direito ao pleito das vagas reservadas aos candidatos com deficiência, valendo a sua inscrição para a concorrência geral de vagas.
- 3.6. O candidato com deficiência que, no ato da inscrição, não informar essa condição, receberá, em todas as fases da seleção, tratamento igual ao previsto para os candidatos sem deficiência.
- 3.7. As vagas destinadas as pessoas com deficiência, que não forem preenchidas por falta de candidatos ou por reprovação na seleção, serão preenchidas pelos demais candidatos, observada a ordem geral de classificação.



4. DAS INSCRIÇÕES

- 4.1. O formulário de inscrição será disponibilizado na Sede da Secretária de Desenvolvimento Social e Cidadania e no site da prefeitura municipal (www.serratalhada.pe.gov.br), no período informado no Anexo III;
- 4.2. Antes de efetuar a inscrição, o candidato deverá certificar-se de que preenche os requisitos exigidos para a investidura na função para a qual pretende concorrer. A inscrição do candidato implicará conhecimento e total aceitação das normas e condições estabelecidas no Edital.
- 4.3. O candidato só poderá efetuar a inscrição de forma Presencial.
- 4.3.1. O candidato deverá dirigir-se a sede da Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social e Cidadania localizada na Rua Comandante Dantas Superior, 1059 - Nossa Senhora da Penha, Serra Talhada - PE, no período de 20/03/2018 a 30/03/2018, das 14h00 às 17h00;
- 4.4. Para realizar a inscrição, o candidato deverá apresentar os seguintes documentos:
 - a) Ficha de Inscrição preenchida e assinada em formulário próprio - Anexo II deste edital;
 - b) Currículo atualizado (com data do período da inscrição);
 - c) Documento de identidade com foto (original e cópia);
 - d) CPF (original e cópia);
 - e) Comprovante de estar quite com a Justiça Eleitoral (original e cópia);
 - f) Quitação com o serviço militar, se do sexo masculino (original e cópia);
 - g) Documentação comprobatória da experiência profissional;
 - h) Documentação comprobatória da escolaridade exigida para a função/área que concorre (original e cópia);
 - i) Comprovação de registro no Conselho competente da categoria profissional (original e cópia).
 - j) Carteira de Motorista, quando concorrente ao cargo de motorista (original e cópia).
- 4.4.1. Serão considerados documentos de identidade: carteiras expedidas pelos Ministérios Militares, pelas Secretarias de Segurança Pública, pelos Institutos de Identificação e pelo Corpo de Bombeiros Militar e Polícias Militares, carteiras expedidas pelos órgãos fiscalizadores de exercício profissional (ordens, conselhos, etc.), passaporte, certificado de reservista, carteiras funcionais do Ministério Público, carteiras funcionais expedidas por órgão público que, por lei federal, valham como identidade, carteira de trabalho, carteira nacional de habilitação (somente o modelo com foto). Para validação como documento de identidade, o documento deve se encontrar dentro do prazo de validade.
- 4.4.2. O candidato apresentará as cópias dos documentos exigidos com seus respectivos originais, os quais serão conferidos e certificados por servidor da Secretaria de Desenvolvimento Social e Cidadania.
- 4.5. A inscrição do candidato expressará a sua integral adesão a todas as regras que disciplinam a presente seleção.
- 4.6. As informações prestadas no Formulário de Inscrição são de inteira responsabilidade do candidato, dispondo a Comissão Organizadora do direito de excluir da seleção o candidato que não preencher o formulário de forma completa e correta e/ou fornecer dados comprovadamente inverídicos, sem prejuízo das sanções administrativas, civis e penais cabíveis.
- 4.7. Não será aceita a inscrição que não atender, rigorosamente, ao estabelecido neste Edital.
- 4.8. O candidato deverá indicar, no formulário de inscrição, a função/opção específica para a qual estará concorrendo.

5. DA SELEÇÃO

- 5.1. A presente seleção será realizada por meio de Avaliação Curricular de caráter classificatório e eliminatório.
- 5.1.1. **DA AVALIAÇÃO CURRICULAR**
 - 5.1.1.1. Participarão da Avaliação Curricular todos os candidatos devidamente inscritos na seleção, que serão avaliados através das informações prestadas no Formulário de Inscrição, desde que corretamente comprovadas com a documentação de que trata o subitem 4.4. A Avaliação Curricular valerá 100 (cem) pontos, sendo realizada de acordo com o disposto neste edital.
 - 5.1.1.2. Será **eliminada** na Avaliação Curricular o candidato que não comprovar a escolaridade exigida, e o Registro Profissional no Conselho da categoria para a função a qual concorre.
 - 5.1.1.3. A experiência profissional deverá ser comprovada:
 - a) mediante cópia da Carteira de Trabalho e Previdência Social – CTPS;
 - b) através de Certidão/Declaração de tempo de serviço público ou privado, emitida pela unidade de recursos humanos da instituição em que trabalha ou trabalhou, na qual conste expressamente o cargo/função desempenhada e as atividades desenvolvidas;
 - c) no caso de experiência como cooperativado, mediante Declaração assinada pelo dirigente máximo da entidade à qual se vincula ou vinculou formalmente, na qual conste expressamente o cargo/função desempenhado e as atividades desenvolvidas.
 - 5.1.1.4. Na hipótese de não existir a unidade de recursos humanos de que trata a letra "b" do subitem, a Certidão/Declaração deverá ser emitida pela pessoa responsável pelo fornecimento do documento, com reconhecimento de firma, a qual declarará a referida inexistência.

- 5.1.1.5. As Certidões/Declarações deverão ser emitidas em papel timbrado da instituição.
- 5.1.1.6. A fração de tempo de experiência superior a 06 (seis) meses será arredondada para 01 (um) ano.
- 5.1.1.7. Estágios não serão considerados para fins de comprovação de experiência profissional.
- 5.1.1.8. Qualquer informação falsa ou não comprovada gera a eliminação do candidato do presente processo seletivo, sem prejuízo de outras sanções cabíveis.
- 5.1.1.9. Para fins de pontuação serão contados os certificados de comprovação de curso de capacitação, conferências, seminários e palestras realizados nos últimos 05 (cinco) anos.
- 5.1.1.10. Os certificados de cursos on line devem conter o código de verificação.
- 5.1.1.11. Não serão aceitos certificados genéricos, como exemplo certificado de semana acadêmica.

6. DA CLASSIFICAÇÃO

- 6.1. A classificação geral dar-se-á a partir da soma dos pontos obtidos, pelo candidato, na Avaliação Curricular.
- 6.2. Em caso de empate, serão adotados os seguintes critérios, sucessivamente:
 - a) maior tempo de experiência profissional na área para a qual concorre;
 - b) maior idade.
- 6.3. Ocorrendo, ainda, o empate de idade, em função da data de nascimento, serão analisadas as Certidões de Nascimento dos candidatos empatados, para constatar o desempate em hora (s), minuto(s) e segundo(s).
- 6.4. Nada obstante o disposto nos demais subitens imediatamente acima transcritos fica assegurada aos candidatos que tiverem idade igual ou superior a 60 (sessenta) anos, nos termos do art. 27, da Lei Federal nº 10.741/2003 (Estatuto do Idoso), a idade mais avançada como primeiro critério para desempate, sucedido dos outros previstos no item 6.2.

7. DOS RECURSOS

- 7.1. Poderão ser interpostos recursos quanto ao resultado preliminar da etapa deste certame, dirigidos à respectiva Comissão Organizadora, e apresentados nas datas, locais e horários fixados no Anexo III.
- 7.2. Não serão analisados os recursos interpostos fora dos prazos estipulados neste edital.
- 7.3. Os recursos deverão ser apresentados em formulário próprio, conforme modelo constante do Anexo II.


8. DA CONTRATAÇÃO

- 8.1. São requisitos básicos para a contratação:
 - a) ter sido aprovado no presente processo seletivo;
 - b) ser brasileiro nato ou naturalizado;
 - c) estar em dia com as obrigações eleitorais;
 - d) ter certificado de reservista ou de dispensa de incorporação, em caso de candidato do sexo masculino;
 - e) ter aptidão física e mental para o exercício das atribuições da função;
 - f) cumprir as determinações deste edital;
- g) não acumular cargos, empregos ou funções públicas, salvo nos casos constitucionalmente permitidos, desde que comprovem compatibilidade de horários.**
- 8.2. Os candidatos aprovados terão contratos com vigência de 01 (um) ano, podendo ser prorrogado por igual período, respeitando o número de vagas por função, ordem de classificação, disponibilidade orçamentária e financeira do Município.
- 8.3. As contratações serão rescindidas, a qualquer tempo, quando conveniente ao interesse público; verificada a inexistência ou irregularidade nas informações prestadas durante o processo seletivo; constatada falta funcional; verificada a ausência de idoneidade moral, assiduidade, disciplina, eficiência e/ou aptidão para o exercício da função; ou quando cessadas as razões que lhe deram origem.
- 8.4. Só serão aceitos Diplomas e Certificados emitidos por instituição reconhecida por autoridade pública competente.
- 8.5. A localização do candidato selecionado ocorrerá conforme as necessidades da Secretaria de Desenvolvimento Social e Cidadania ou nos locais pré-determinados no ato da inscrição, seguindo a ordem de classificação e obedecendo, quando possível.
- 8.6. Os contratados que tiverem avaliação negativa durante a vigência do contrato estarão impedidos de participarem dos dois próximos processos seletivos.
- 8.7. Os motoristas que tiverem multas em aberto junto ao DETRAN estão impedidos de serem contratados.**
- 8.8. Os selecionados para as vagas de digitador para serem devidamente contratados deverão ter aprovação em cursos oferecidos pelo Ministério de Desenvolvimento Social e Caixa Econômica Federal (Entrevistador e Operador).**

9. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

- 9.1. A inscrição do candidato implicará na aceitação das normas do presente processo de seleção, contidas neste edital e em outros instrumentos normativos e comunicados que vierem a surgir.
- 9.2. Nenhum candidato poderá alegar o desconhecimento do presente edital ou de qualquer outra norma e comunicado posterior e regularmente divulgados, vinculados ao certame, ou utilizar-se de artifícios de forma a prejudicar o processo seletivo simplificado.
- 9.3. Todos os horários previstos neste edital correspondem ao horário oficial do Estado de Pernambuco.
- 9.4. Será eliminado da seleção simplificada o candidato que não apresentar os requisitos mínimos exigidos.
- 9.5. O resultado final do processo seletivo simplificado será homologado através de Portaria da Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social e Cidadania, na qual constará a relação dos candidatos classificados, em ordem decrescente de classificação, contendo o nome do candidato e a pontuação final.
- 9.6. **A aprovação e a classificação final geram, para o candidato, apenas a expectativa de direito à contratação, reservando-se à Secretaria de Desenvolvimento Social e Cidadania o direito de proceder às contratações, somente quando entender necessário, e em número que atenda ao interesse e às necessidades do serviço até o número de vagas autorizadas.**
- 9.7. O candidato que não atender à convocação para a sua contratação, no prazo máximo de 03 (três) dias úteis, juntamente com a apresentação dos documentos para a comprovação dos requisitos citados neste edital, será considerado desistente, sendo automaticamente excluído do processo seletivo simplificado.
- 9.8. Não será fornecido ao candidato documento comprobatório de classificação ou aprovação no presente processo seletivo simplificado, valendo, para esse fim, a publicação na Secretaria de Desenvolvimento Social e Cidadania.
- 9.9. O candidato deverá manter atualizado seu endereço, se classificado, sendo de sua inteira responsabilidade os prejuízos decorrentes da não atualização deste.
- 9.10. O candidato será responsável por todas as informações e declarações prestadas.
- 9.11. Se, a qualquer tempo, for identificada inexatidão nas informações, falsidade nas declarações ou quaisquer irregularidades nos documentos, o candidato será eliminado do processo seletivo, sem prejuízo das sanções penais cabíveis.
- 9.12. A rescisão do contrato, por iniciativa do contratado, deverá ser comunicada, por escrito, à Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social e Cidadania, com antecedência de, no mínimo, 30 (trinta) dias, para que o serviço não sofra prejuízo na sua regular prestação. Neste caso, poderá ser convocado o próximo candidato da lista de classificados.
- 9.13. Os casos omissos serão analisados e deliberados pela Comissão Organizadora.
- 9.14. Aplica-se ao presente processo seletivo, além das regras estabelecidas neste Edital, as normas previstas na legislação de regência.

Serra Talhada, 17 de março de 2018.



JOSEMILDO ANDRÉ BARBOZA
Secretário Municipal de Desenvolvimento Social
e Cidadania.

**ANEXO I**
FORMULÁRIO DE INSCRIÇÃO**1. Dados Pessoais**

Nome do Candidato: _____

Sexo: M () F () Estado Civil: _____ Data de Nascimento: ____/____/____

Naturalidade: _____ Nacionalidade: _____

RG: _____ Órgão Emissor: _____ UF: _____ Data de Emissão: ____/____/____

CPF: _____ PIS/PASEP: _____

Título de Eleitor: _____ Zona: _____ Seção: _____

Cart. Profissional: _____ Série: _____ UF: _____ Data de Expedição: ____/____/____

Cert. Reservista: _____ Série: _____ Região: _____

Endereço: _____ Nº _____

Nome do Pai: _____

Nome da Mãe: _____

Outro vínculo empregatício: Sim () Não ()

Local: _____

Função: _____ Tempo de Serviço: _____

Portador de Deficiência () Sim

Especificar qual a Deficiência: _____

2. Função: _____**Opção:** __________
Assinatura do Candidato


unicef

EDIÇÃO 2013 - 2016

**ANEXO II**
FORMULÁRIO PARA RECURSO

Nome do candidato: _____

Nº de Inscrição: _____

Ao Presidente da Comissão Organizadora:

Como candidato ao processo seletivo para a função de _____, solicito a
revisão de minha pontuação na Avaliação Curricular, sob os seguintes argumentos:

Serra Talhada, _____ de _____ de 20____

Assinatura do Candidato**Atenção:**

- 1 Preencher o recurso com letra legível.
2. Apresentar argumentações claras e concisas.
3. Preencher o recurso em 02 (duas) vias, das quais 01 (uma) será retida e outra permanecerá com o candidato, sendo atestada a entrega.

**ANEXO III
CALENDÁRIO**

EVENTO	DATAS PREVISTAS	LOCAL
Inscrição presencial e entrega de documentação para avaliação	20/03/2018 a 30/03/2018	Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social e Cidadania - SMDSC Rua Manoel pereira da Silva, nº 1059 –
Resultado Preliminar da Avaliação Curricular	03/04/2018	Prefeitura Municipal Rua Agostinho Nunes de Magalhães, 1251059 – Nossa Senhora da Penha. Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social e Cidadania - SMDSC Rua Manoel pereira da Silva, nº 1059 –
Recurso ao Resultado Preliminar	04/04/2018	Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social e Cidadania - SMDSC Rua Manoel pereira da Silva, nº 1059 –
Resultado Final da Seleção	06/04/2018	Prefeitura Municipal Rua Agostinho Nunes de Magalhães, 1251059 – Nossa Senhora da Penha. Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social e Cidadania - SMDSC Rua Manoel pereira da Silva, nº 1059 –





ANEXO IV
OPÇÕES DE PROGRAMAS/PROJETOS OU EQUIPAMENTOS

FUNÇÃO	PROGRAMAS/PROJETOS OU EQUIPAMENTOS	VAGAS
Psicólogo	Opção 01: CRAS	01
	Opção 02: CREAS	01
	Opção 03: SERVIÇO DE ACOLHIMENTO PARA CRIANÇAS E ADOLESCENTES	01
	Opção 04: ILPI	01
	Opção 05: CEAM	01
Advogado	Opção 01: CREAS	01
	Opção 02: CRI	01
Assistente Social	Opção 01: CRAS	01
	Opção 02: ACESSUAS	01
	Opção 03: MINHA CASA MINHA VIDA	03
	Opção 04: CAUD	01
	Opção 02: CAUD	01
Oficineiro	Opção 01: CREAS	01
Orientador Social	Opção 01: Criança Feliz	13
	Opção 02: SCFV Varzinha	01
	Opção 03 SCFV Santa Rita	01
	Opção 04 SCFV Luanda	01
	Opção 05: Sede	02
Motorista	Opção 01: CRI	01
	Opção 02: Sede	01

EDIÇÃO 2013 - 2016